



Neu in der Rolle als Führungskraft

- Inhalte:** Erfolgreich führen in Zeiten von Digitalisierung und Fachkräftemangel - Praxisseminar zum sicheren Umgang mit Mitarbeiterinnen *Fachliche Kompetenz, charakterliche Eignung und guter Wille reichen heute meist nicht aus, Mitarbeiterinnen erfolgreich zu führen. Vielmehr gilt es eine gute Beziehung zu seinen Mitarbeitenden aufzubauen, sie individuell zu instruieren, zu motivieren, zu loben und wenn es sein muss auch zu kritisieren. Gerade als "neue" Führungskraft fehlt es einem hier oft an praxisverwertbarem Wissen und psychologischem Know-how. Das Folgende Training liefert die wichtigsten Grundlagen, Anregungen und Werkzeuge.*
- Termin:** 20.11.2024 08:45 - 16:30 Uhr
- Ort:** Internet
vom eigenen PC im Büro oder von zu Hause
- Referent:** Holger Sucker
- Fortbildung:** 8 Fortbildungspunkte für
- Bauvorlageberechtigte
 - Nachweisberechtigte nach NBVO
- Kosten:**
- | | | |
|------------------|----------|--------------------|
| Mitglieder: | 226,10 € | (190,00 € + MwSt.) |
| Nichtmitglieder: | 285,60 € | (240,00 € + MwSt.) |
- Anmeldefrist:** 15.11.2024



Neu in der Rolle als Führungskraft

Programm am 20.11.2024

Internet, vom eigenen PC im Büro oder von zu Hause

- | | |
|---------------|--|
| 08:45 - 09:00 | Begrüßung und Organisatorisches |
| 09:00 - 10:30 | Verständliche und praxisnahe theoretische Grundlagen zur Führung von Mitarbeiter*innen, Generationsübergreifend führen, von Babyboomer bis zur Generation Z
<i>Holger Sucker</i> |
| 10:30 - 10:45 | Pause |
| 10:45 - 12:15 | Einblicke in die wichtigsten Führungstools Die größten Führungsfehler rechtzeitig erkennen und vermeiden
<i>Holger Sucker</i> |
| 12:15 - 13:15 | Pause |
| 13:15 - 14:45 | Führen ohne Weisungsbefugnis. Hinweise zur lateralen Führung Regeln und Grundlagen für die Motivation von Mitarbeiter*innen Widerstände und Abneigungen gegen Veränderungen und Neuerungen erkennen und abbauen
<i>Holger Sucker</i> |
| 14:45 - 15:00 | Pause |
| 15:00 - 16:30 | Leitfäden für die wichtigsten Gesprächssituationen (Delegation, Kritik, Konflikt, und Motivation) Reflektion und ggf. Korrektion des eigenen Führungsverhalten
<i>Holger Sucker</i> |